

PROGRAMA NACIONAL DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA, ETNIA E VALORIZAÇÃO DAS TRABALHADORAS NO SUS



AMANA SANTANA DE JESUS

ASSESSORA DO GABINETE DA SECRETARIA DE GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE (SGTES/MS)

EQUIDADE

- É um **fundamento ético para o SUS**. Evoca a **realização da justiça** (Costa & Lionço, 2006 ,Medeiros, 2000).
- Princípio fundante do SUS. Junto a universalidade, integralidade e participação social compõe as **bases democráticas desse sistema**.
- O programa de equidade visa **construir estratégias de enfrentamento, por dentro do SUS**, às questões que interferem negativamente nos **processos de trabalho** e causam **sofrimento nas trabalhadoras e trabalhadores**.



MUNDO DO TRABALHO

RENDIMENTO MENSAL MÉDIO

2021



Diferença de 24,2%



28,6% DOS INDÍGENAS DIMINUÍRAM DE RENDA.

PARTICIPAÇÃO NO MERCADO DE TRABALHO
REDUZIU 14,1% EM 2020.



AS EMPRESAS BRASILEIRAS TÊM RESTRIÇÕES PARA CONTRATAR PESSOAS LGBTQIAPN+

56% DOS NEGROS ESTÃO EM DESVANTAGEM NO MERCADO DE TRABALHO

2021

Apresentam piores indicadores de:

- Renda;
- Condições de moradia;
- Escolaridade;
- Acesso a bens e serviços.



3

Mais sujeitos à **violência** e
baixa representação.

Trabalhadoras no SUS

3.052.708

TRABALHADORES DE SAÚDE EM EXERCÍCIO



2.274.161

75,11%



753.613

24,89%



Fonte: CNES 2023 e Receita Federal

VIOLÊNCIA E ASSÉDIO CONTRA MULHERES NO TRABALHO

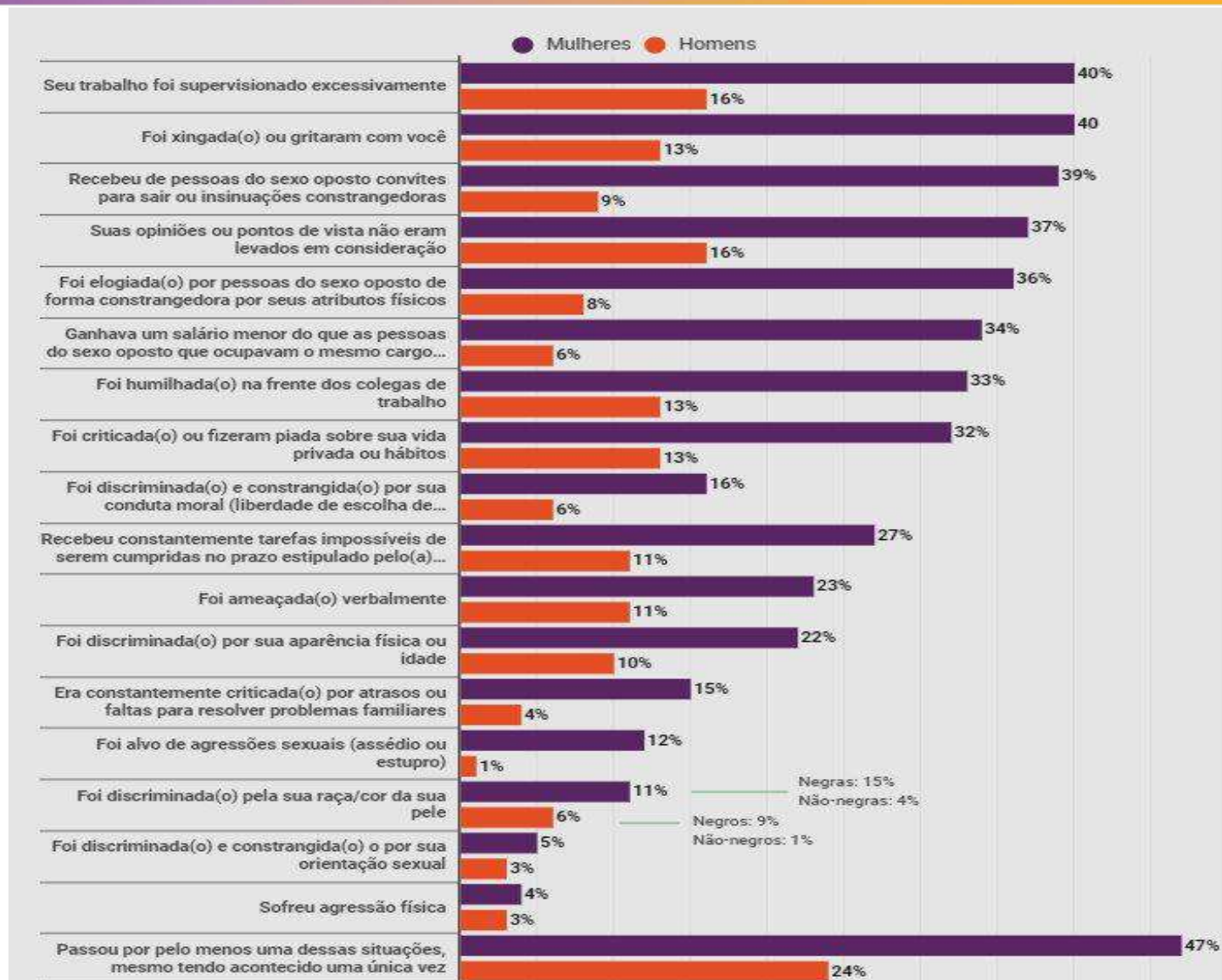
76%

Mulheres entrevistadas reconhecem já ter passado por um ou mais episódios de violência e assédio no trabalho



92%

Entrevistadas concordam que mulheres sofrem mais situações de constrangimento e assédio no ambiente de trabalho que os homens



PROGRAMA NACIONAL DE EQUIDADE DE GÊNERO, RAÇA, ETNIA E VALORIZAÇÃO DAS TRABALHADORAS DO SUS



- Desenvolvimento de ações para pautar, de forma significativa, a interculturalidade e a equidade no âmbito do trabalho e da educação na saúde, visando a criação e ampliação das condições necessárias ao exercício da equidade de gênero, raça e etnia, bem como a valorização das trabalhadoras do SUS;
- Construir estratégias de enfrentamento, por dentro do SUS, das questões que interferem negativamente nos processos de trabalho e causam sofrimento para trabalhadoras/es.

PORTARIA GM/MS Nº 230, DE 7 DE MARÇO DE 2023



PORTARIA GM/MS Nº 230, DE 7 DE MARÇO DE 2023

Art. 2º São objetivos gerais:

- I - promover a equidade de gênero, raça e etnia no SUS buscando modificar as estruturas machista e racista que operam na divisão do trabalho na saúde;
- II - enfrentar as diversas formas de violências relacionadas ao trabalho na saúde;
- III - acolher as trabalhadoras da saúde no processo de maternagem;
- IV - promover o acolhimento das mulheres considerando seu ciclo de vida no âmbito do trabalho na saúde;
- V - garantir ações de promoção e de reabilitação relacionada à saúde mental, considerando as especificidades de gênero, raça, etnia; e
- VI - promover a formação e educação permanente na saúde, considerando as interseccionalidades no trabalho na saúde.



Caminhada do Programa Nacional de Equidade

**MARÇO
2023**

Lançamento da Portaria que institui o Programa Nacional de Equidade de Gênero, Raça, Etnia e Valorização das Trabalhadoras no SUS

**ABRIL
2023**

Criação do GT Institucional do Ministério da Saúde

**JUNHO
2023**

- Edital para seleção de mediadores para oficinas do Programa de Equidade;
- Oficina de inovação para construção do aplicativo EQUIDADESUS

**JULHO
2023**

Oficina Nacional de lançamento do Programa Nacional de Equidade - Brasília

**AGOSTO
2023**

- Formação das mediadoras
- Oficina Regional - Sudeste; Oficina Regional - Centro-oeste.

**SETEMBRO
2023**

- Edital OSC;
- Oficina Regional - Norte.

**OUTUBRO
2023**

- Lançamento do App EQUIDADESUS;
- Oficina Regional - Nordeste e Sul;
- Chamamentos Públicos SMS, SES, Escolas do SUS e IES.

**NOVEMBRO
2023**

- Edital Pet-Saúde Equidade.

**MARÇO
2024**

Encontro Nacional de Equidade no Trabalho e Educação no SUS

EQUIDADE
DE GÊNERO, RAÇA, ETNIA
E VALORIZAÇÃO DAS
TRABALHADORAS NO SUS

O PROGRAMA EQUIDADE EM NÚMEROS

OFICINA NACIONAL E OFICINAS REGIONAIS

EVENTO	DATAS	LOCAL	NÚMERO DE PARTICIPANTES
Oficina Nacional de Lançamento do Programa	6 e 7 de julho/2023	Brasília-DF	257
Oficina Regional – Sudeste	24 e 25 de agosto/2023	São Paulo-SP	62
Oficina Regional – Centro-Oeste	30 e 31 de agosto/2023	Campo Grande-MS	65
Oficina Regional – Norte	27 e 28 de setembro/2023	Manaus-AM	119
Oficina Regional – Nordeste	6 e 7 de outubro/2023	Salvador-BA	135
Oficina Regional – Sul	16 e 17 de outubro/2023	Porto Alegre-RS	72

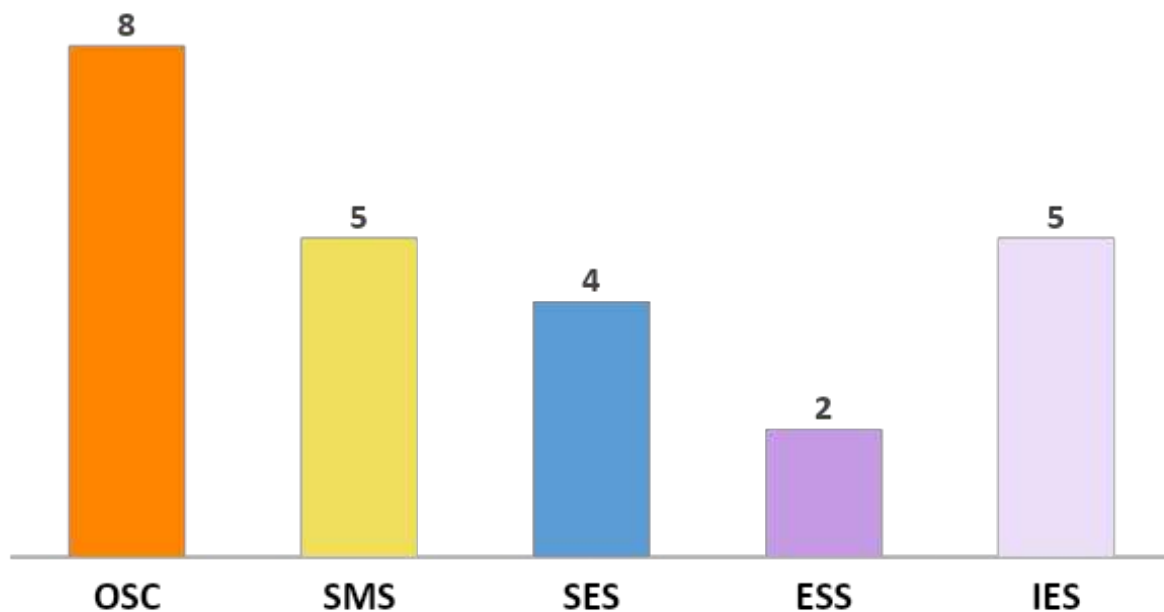
710 PESSOAS PRESENTES!

Resultados:

- **Fortalecimento do diálogo** as(os) representantes dos movimentos sociais, docentes de universidades estaduais e federais, trabalhadoras(es) e gestoras(es) do SUS.
- Diagnósticos sobre as **iniquidades no trabalho e saúde nos estados;**
- **Caracterização da força de trabalho** no SUS;
- Reflexão e elaboração de **proposições e estratégias de enfrentamento** desses problemas e desafios no âmbito da gestão do trabalho e educação na saúde dos estados.

O PROGRAMA EQUIDADE EM NÚMEROS

PROJETOS/PROPOSTAS POR PROPONENTE



Fonte: SGTES, 2024

LEGENDA		TOTAL
OSC	Organização da Sociedade Civil	8
SMS	Secretaria Municipal de Saúde	5
SES	Secretaria Estadual de Saúde	4
ESS	Escola de Saúde do SUS	4
IES	Instituição de Ensino Superior	5

Projetos: 24

Investimento: R\$ 11.287.311,57

ENCONTRO NACIONAL DE EQUIDADE NO ÂMBITO DA GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO NA SAÚDE - 2024

DATA: 07 e 08 de março de 2024

LOCAL: Brasília

Objetivos:

- **Apresentar as diversas iniciativas** (projetos, ações, intervenções, etc) em curso nos estados, que foram disparadas a partir da oficina nacional e oficinas regionais realizadas em 2023;
- Promover a **intensificação dos diálogos** entre as pessoas que representam os diferentes segmentos (movimentos sociais, universidades, secretarias estaduais, COSEMS, etc) nos Estados e Distrito Federal, bem como fomentar as trocas entre os diferentes estados e regiões;
- Propor a implantação dos **Comitês Estaduais de Equidade no âmbito do Trabalho no SUS** no ano de 2024;
- Fomentar o planejamento e execução de **novas estratégias e ações para o ano de 2024.**

386 PESSOAS PRESENTES!

O PROGRAMA EQUIDADE NO TERRITÓRIO

INSCRIÇÕES
TRILHA DA
EQUIDADE
NO SUS

Secretaria de Estado
do Planejamento,
Gestão e Patrimônio

Secretaria de Estado
da Saúde



ESCOLA DE
GOVERNO
de Alagoas



11ª Edição - PET-Saúde: Equidade



- Fortalecimento do **processo de integração ensino-serviço-comunidade** de forma articulada entre SUS, as Instituições de Ensino Superior (IES) e a comunidade;
- Contribuir com a **formação de futuros profissionais** para a valorização das trabalhadoras e futuras trabalhadoras no âmbito do SUS, permeado pelas abordagens de gênero, identidade de gênero, sexualidade, raça, etnia e pessoas com deficiências;

Quem participa dos projetos?



Estudantes dos
cursos de
graduação na
área da saúde e
de outra áreas.



Profissionais
da área da
saúde



Docentes da
área da saúde e
de outras áreas.



Sociedade Civil
Organizada.

O PROGRAMA EQUIDADE EM NÚMEROS

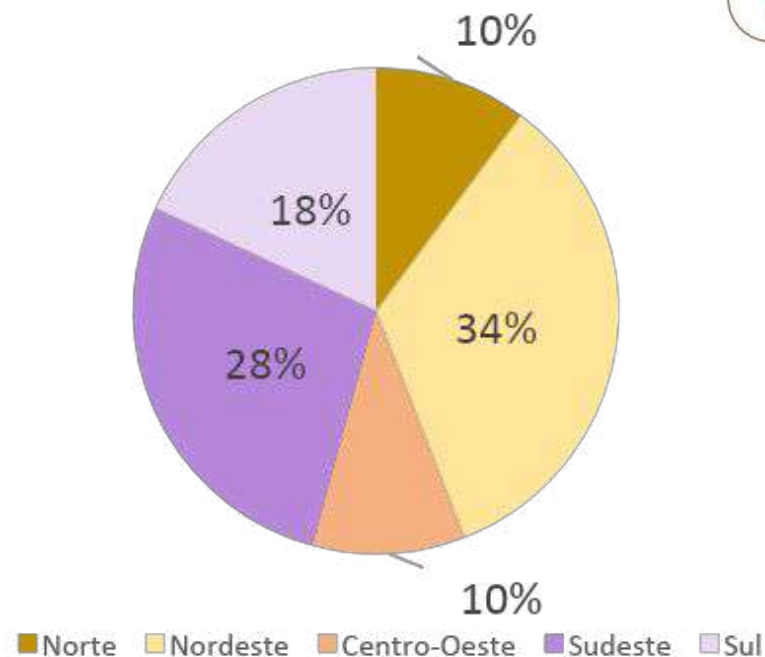
PET-SAÚDE EQUIDADE

177 PROJETOS SUBMETIDOS

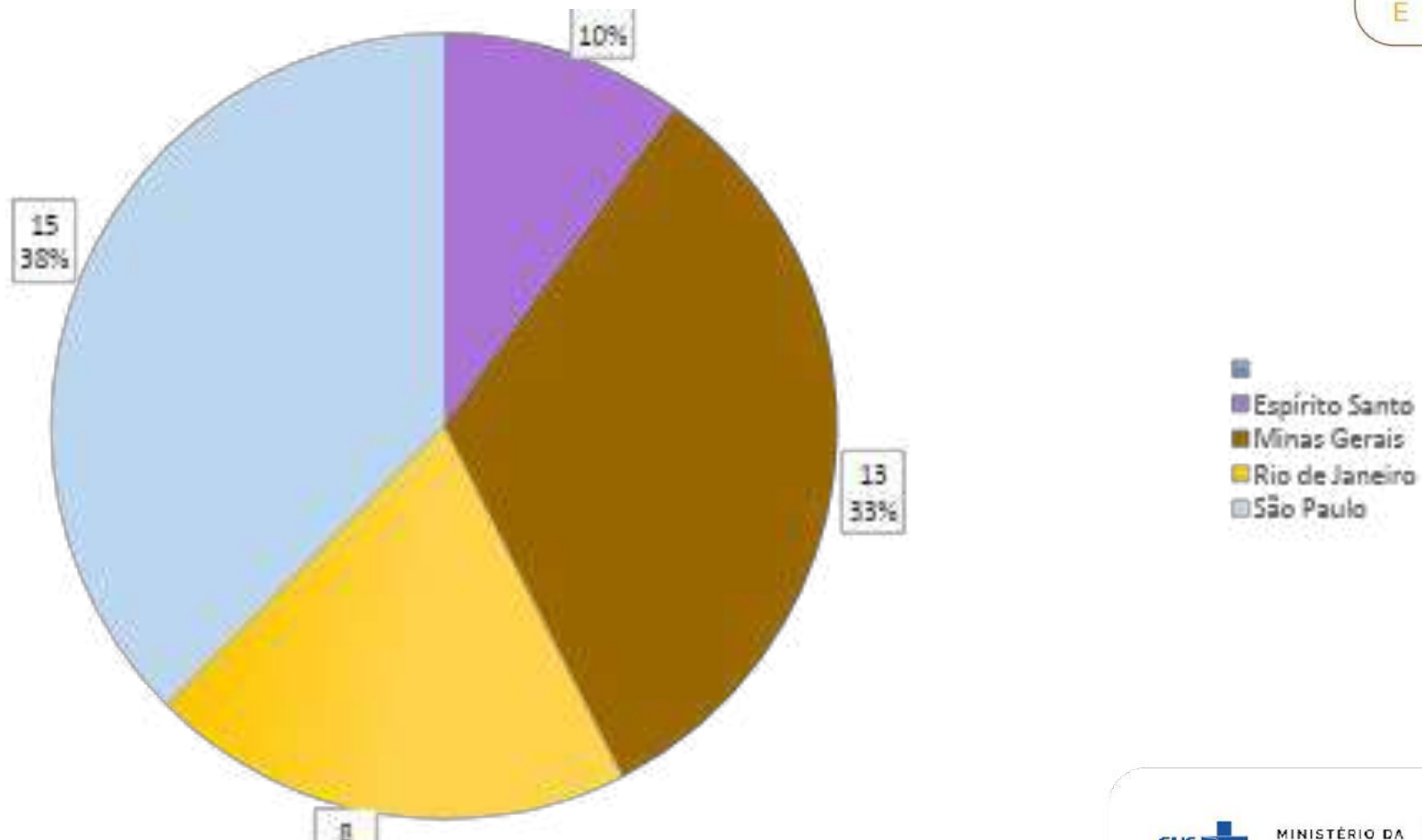
**Lei Orçamentária Anual - Programa
PET-Saúde é de R\$ 73.023.607,00**

Aprovamos 150 projetos e 9.300 bolsas.

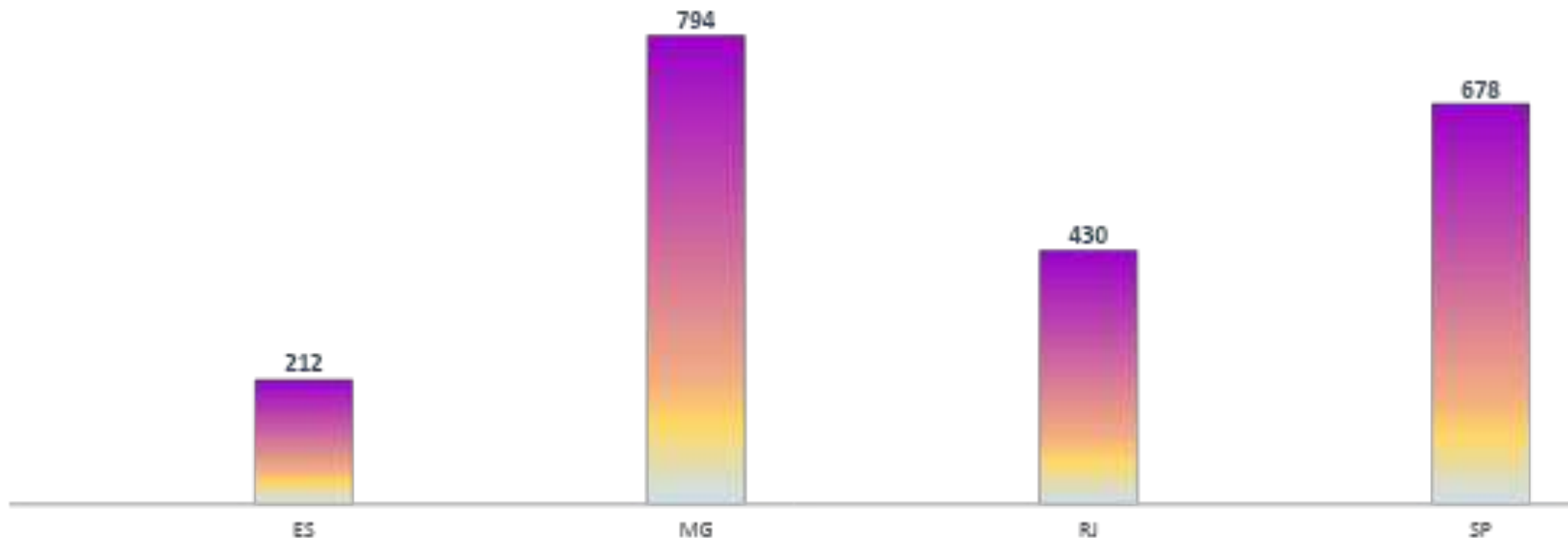
MAIOR EDIÇÃO DO PET-SAÚDE!!!!



PROJETOS SELECIONADOS REGIÃO SUDESTE



QUANTITATIVO DE BOLSAS/ ESTADOS - SUDESTE

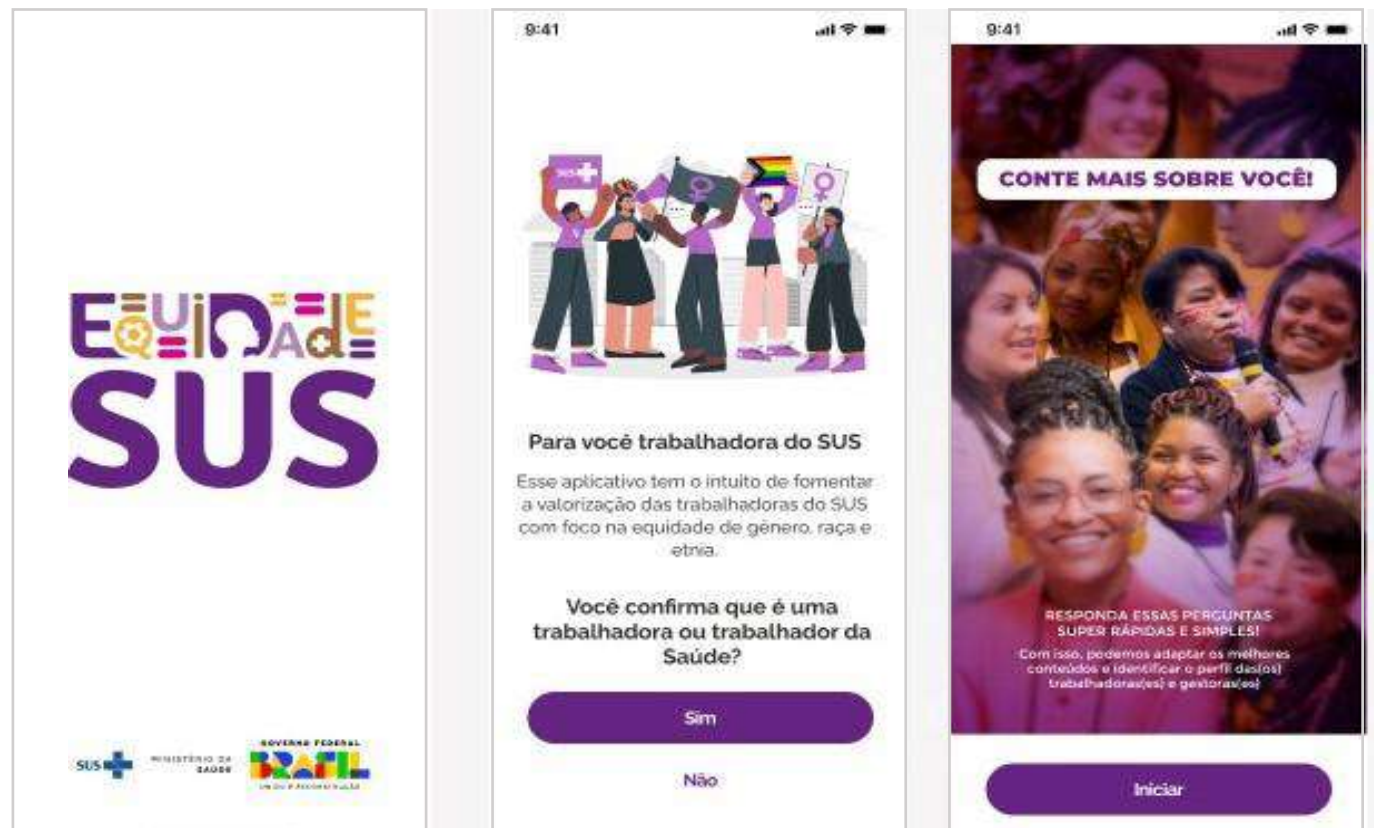


O PROGRAMA EQUIDADE EM NÚMEROS

APP EQUIDADE SUS – MEU SUS DIGITAL

Parceria com a Secretaria de
Informação e Saúde Digital (SEIDIGI)

acesso de 753.613
das trabalhadoras de saúde



AÇÕES EDUCATIVAS/FORMATIVAS

OFERTA DE MÓDULOS VIRTUAIS – TEMÁTICA EQUIDADE

Curadoria de cursos de formação e qualificação,
disponíveis no Sistema Universidade Aberta do SUS (UNA-SUS) e demais plataformas
EaD, ofertados às(aos) trabalhadoras(es) do SUS sobre a **temática de Equidade**.

- Atenção Integral à Saúde de Adolescentes em Conflito com a Lei (PNAISARI);
- Gênero (Saúde da Mulher, Saúde do Homem); Pessoas com deficiências;
- População em situação de rua;
- População do campo, da floresta e das águas e povos e comunidades tradicionais;
- Saúde dos Povos Indígenas; Enfrentamento às violências; Saúde Mental e Gênero; e Saúde do Idoso.



EQUIDADE como princípio do SUS que deve transversalizar todas as políticas, programas e ações no âmbito de Gestão do Trabalho da Educação na Saúde



ESTRATÉGIA DE IMPLEMENTAÇÃO DO PROGRAMA DE EQUIDADE NOS TERRITÓRIOS



Criação de **Comitês de Equidade no âmbito da Gestão do Trabalho e Educação na saúde** (estadual/distrital, municipal), visando a discussão, promoção, articulação e monitoramento de ações para o enfrentamento das desigualdades de gênero, raça/etnia no âmbito do SUS, com participação de representantes de diversos setores e instituições.



Comitês de Equidade no âmbito do Trabalho e Educação no SUS – Estratégia de Implementação do Programa



Ministério da Saúde
Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde
Gabinete

ORIENTAÇÃO TÉCNICA Nº 4/2024

A presente Orientação Técnica dispõe sobre diretrizes/ instruções para a elaboração de estratégias que promovam e ampliem os debates e ações de equidade de gênero, raça, etnia e enfrentamento das diversas formas de violências, preconceitos e discriminações no contexto do trabalho no Sistema Único de Saúde - SUS, no âmbito do Programa Nacional de Equidade de Gênero, Raça, Etnia e Valorização das Trabalhadoras no Sistema Único de Saúde – SUS, instituído pela Portaria GM/MS nº 230, de 7 de março de 2023, em especial, no disposto no § 4º do art. 6º, art. 8º e art. 9º.

Disposições Gerais

1. Em cumprimento ao estabelecido na referida Portaria GM/MS nº 230, de 2023, esta Secretaria de Gestão do Trabalho e Educação na Saúde (SGTES), em conjunto com outras secretarias ministeriais, busca fomentar, estimular e promover a articulação intersetorial para elaboração de estratégias que visem alcançar os objetivos traçados no âmbito do Programa Nacional de Equidade de Gênero, Raça, Etnia e Valorização das Trabalhadoras no Sistema Único de Saúde – SUS, dessa forma, como estratégia, propõe-se:

1.1. Incentivar a instituição de Comitês de Equidade no âmbito do Trabalho e da Educação no SUS nas esferas estaduais, municipais e distrital como estratégia para promoção da equidade de gênero, raça, etnia e enfrentamento das diversas formas de violências, preconceitos e discriminações na área do trabalho no Sistema Único de Saúde.

Atribuições
dos Comitês



Ações de
Gestão do
trabalho
em Saúde

Ações de
Gestão da
educação
na saúde.



Comitês de Equidade no âmbito do Trabalho e Educação no SUS

Atribuições:

Diagnóstico do trabalho no
que se refere às
interseccionalidades

Propor ferramentas e
iniciativas

Levantamento das
necessidades de formação

Colaborar com a
implementação de ações
do Programa no PGTES

Participar de iniciativas
intersectoriais e
interinstitucionais

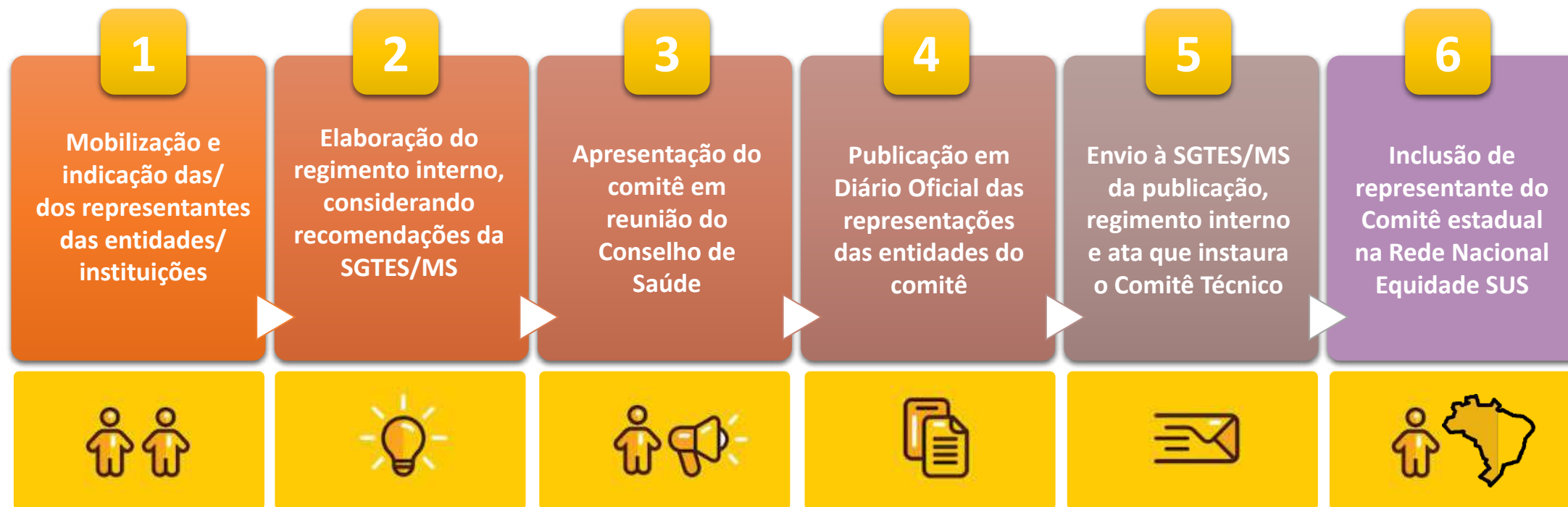
Estimular, apoiar, e
promover eventos,
debates, pesquisas

Apoiar a produção de
resoluções, recomendações
e documentos técnicos

Elaborar relatório,
preferencialmente anual,
sobre suas atividades

Relacionadas à equidade de gênero, raça, etnia e valorização das trabalhadoras e dos trabalhadores do SUS;

Fluxo de instalação dos Comitês de Equidade no âmbito do Trabalho e Educação no SUS



Tema Central:

Democracia, trabalho e educação na saúde para o desenvolvimento: gente que faz o SUS acontecer



ETAPAS DA 4ª. CNGTES



1º FÓRUM INTERNACIONAL DE RHS das Américas



INSCRIÇÕES



Sugestões Diretrizes e Propostas



**1ª Conferência Livre Equidade: 09/07/2024 –
híbrida (presencial e remota)**

*Nesse contexto em que
queremos **responder** as
necessidade de formação do
SUS precisamos potencializar as
transformações do novo mundo
do trabalho em saúde*



Como as Escolas de Saúde Pública podem contribuir na promoção e articulação de estratégias de equidade voltadas para a Gestão do Trabalho e Educação na Saúde?

Movimentos e possíveis caminhos...

- **Ampliação do debate** sobre a equidade nos nossos espaços de trabalho;
- Promoção de **ações de formação e educação** pautadas pelas questões que envolvem, raça, etnia, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, capacitismo, etarismo, etc;
- **Maior articulação com o território**, envolvendo **movimentos sociais** na discussão, planejamento e execução de ações;
- Aprofundamento das questões de equidade no âmbito da **integração-ensino-serviço-comunidade**, provocando as instituições de ensino com vistas à realização de mudanças e articulação das diversas iniciativas promovidas;
- **Enfrentamento** das questões que envolvem **ambientes e processos de trabalho** onde ocorrem **diversas violências**, como assédios, discriminação, racismo, LGBTfobia, etarismo, capacitismo e desvalorização da diversidade;
- Diagnóstico e caracterização da **força de trabalho**;
- Ações que visem a **promoção da saúde e segurança**, bem como a **valorização** das trabalhadoras e trabalhadores, considerando as diversidades;
- Implantação dos **Comitês de Equidade** no âmbito do Trabalho e da Educação no SUS.

“A voz de minha bisavó ecoou criança nos porões do navio.”

*“A voz de minha mãe ecoou baixinho revolta no fundo das cozinhas alheias,
debaixo das trouxas, roupagens sujas dos brancos, pelo caminho empoeirado
rumo à favela.”*

*“ Minha voz ainda ecoa versos perplexos com rimas de sangue
e fome.”*

*“Na voz de minha filha se fará ouvir a ressonância o eco da
vida-liberdade.”*

Trechos do Poema Vozes Mulheres - Conceição Evaristo



Obrigada!



Siga: @_isabela.pinto



www.saude.gov.br/sgtes



E-mail: sgtes@saude.gov.br

E-mail Programa Equidade:
equidadesus@saude.gov.br

Equidade
DE GÊNERO, RAÇA, ETNIA
E VALORIZAÇÃO DAS
TRABALHADORAS NO SUS





MINISTÉRIO DA
SAÚDE

